

INFO/EVENIMENT

- *ISO 55000, un nou manual care va ajuta organizațiile să gestioneze mai bine activele lor*

MANAGEMENTUL SIGURANȚEI ALIMENTULUI

- *Iuliana Bratu, Potențialii contaminanți de natură chimică și fizică ce influențează siguranța alimentelor și măsuri de ținere sub control*

O semnificație aparte pentru sănătatea omului o prezintă potențiala contaminare sau așa-zisa insalubritate biologică, chimică și fizică a alimentelor. Interesul prioritar față de această poluare este determinat de amploarea fenomenului și, mai ales, de perspectiva extinderii lui. Această lucrare își propune să pună în evidență o sinteză a principalelor surse de contaminare de natură chimică sau/și fizică a alimentelor. Obiectivul este acela de a semnaliza principalele categorii de contaminanți, precum și conștientizarea celor implicați pentru a preveni apariția acestora.

Cuvinte-cheie: calitate, contaminanți chimici/fizici, aliment, siguranța alimentelor, HACCP.

MANAGEMENTUL SECURITĂȚII INFORMAȚIILOR

- *Marian Firoiu, Ioan C. Bacivarov, Procedură de evaluare a riscurilor de securitate fizică și logică pentru organizații mici și mijlocii, în consens cu standardele ISO/IEC 27005:2011 și SR ISO 31000:2010*

Lucrarea propune o procedură de evaluare a riscurilor de securitate fizică și logică pentru organizații mici și mijlocii. Această procedură se bazează pe standardele SR ISO 31000:2010 și ISO/IEC 27005: 2011 și este construită pas cu pas ca un model de lucru aplicativ, susținut prin exemple concrete care facilitează înțelegerea procedurilor de evaluare și analiză a riscului. Terminologia utilizată în lucrare este conformă cu standardele din domeniu. Procedura propusă se dorește a fi un instrument util și facil pentru specialiștii care efectuează evaluări de risc de securitate.

Cuvinte-cheie: organizație, risc, securitate, standarde, SR ISO 31000, ISO/IEC 27005, procedură, analiza riscului, evaluarea riscului, managementul riscului, securitate fizică.

MANAGEMENTUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII OCUPAȚIONALE

- *Gabriel Bujor Băbuț, Roland Iosif Moraru, Managementul riscurilor de accidente majore generate de actele de rea-voință*

Transpunerea în legislația națională a legislației europene privind controlul asupra pericolelor de accident major în care sunt implicate substanțe periculoase a impus implementarea de către operatorii din România a unui sistem de management al securității. Reglementările legale și literatura de specialitate existente la nivel național și internațional furnizează un volum mare de informații privind modul de structurare și elaborare a acestui sistem, dar ele nu tratează aproape deloc managementul riscurilor generate de actele de rea-voință pe un amplasament industrial. Apariția și proliferarea în ultimul timp a unor noi tipuri de amenințări de ordin intern și extern la care este expus un amplasament industrial au adus în atenția operatorilor și a autorităților de reglementare necesitatea de a integra actele de rea-voință în sistemul de management al securității. Din această perspectivă, lucrarea își propune să prezinte un ansamblu de măsuri de securitate destinate prevenirii și combaterii actelor de rea-voință, în vederea evitării și/sau reducerii riscurilor generate de aceste acte. Identificarea și selectarea din literatura de specialitate existentă la nivel național și internațional a măsurilor de securitate generale și a celor specifice fiecărei categorii relevante de acte de rea-voință au fost realizate în funcție de cerințele legale privind protecția civilă și de cele privind paza obiectivelor, a bunurilor, a valorilor și protecția persoanelor, precum și de principiile generale de management al riscului conținute în seria de standarde ISO 31000.

Cuvinte-cheie: act de rea-voință, risc, securitate, management, accident major, amplasament industrial.

MANAGEMENT GENERAL

- Ion Verboncu, *Tabloul de bord. Instrument modern de management*
Valorificarea bugetului de timp de care dispun necesită un time-management corespunzător din partea celor care conduc și gestionează organizația sau componente ale acesteia. În categoria modalităților de eficientizare a prestației managerilor, axate pe resursa timp, sunt incluse programarea și organizarea adecvată a muncii acestora, îmbunătățirea raporturilor cu subordonații, folosirea eficace a secretariatului, ergonomia muncii managerilor, îmbogățirea și modernizarea instrumentarului managerial; aceasta din urmă face referire și la tabloul de bord, puțin utilizat în managementul organizațiilor românești, fie din necunoaștere, fie din comoditate. Fie că ne referim la un tablou de bord complex, fie la unul restrâns, acesta oferă beneficiarilor informații pertinente, transmise în timp real, referitoare la rezultatele înregistrate în mediul aplicativ, informații care asigură o cunoaștere adecvată a realității din domeniul condus, dar și o fundamentare științifică a deciziilor ce urmează a fi adoptate pentru atenuarea sau eliminarea cauzelor care au produs disfuncționalități. Tabloul de bord este, așadar, un instrument util atât în controlul și evaluarea prestației executanților, ca premisă a motivării diferențiate, cât și în conturarea obiectivelor și a modalităților de realizare, specifice unei perioade viitoare. Pentru îndeplinirea rolurilor variate ce-i revin în managementul organizației, decisive sunt conceperea, completarea, transmiterea și utilizarea tabloului de bord de o manieră metodo-logică riguroasă, asupra căreia vom insista în articolul de față.

Cuvinte-cheie: manageri, nevoi informaționale, tablou de bord, machetă, balanced scoreboard, performanțe manageriale.

- Vasile Deac, Georgiana Cobzuc, *Impactul sistemului de norme, valori și aspirații al managerilor asupra managementului strategic al companiei (II)*

Slaba preocupare pentru Guvernanța Corporativă este considerată ca fiind una dintre principalele cauze ale crizei care a debutat în anul 2008. În consecință, politicile postcriză au avut ca prioritate implementarea unor cadre stabile de reglementare, cu toate că unii critici susțin că aceste măsuri de reformă, bazate în principal pe modelul anglo-american, în Europa Centrală și de Est, sunt susceptibile de a fi cosmetizate având în vedere unele aspecte legate de proprietate, norme culturale, sociale și instituționale specifice unor economii în curs de dezvoltare. Mai mult, în acest moment, există puține dovezi care să evidențieze efectele unei bune Guvernanțe Corporative asupra performanțelor și valorii companiilor din această regiune. De asemenea, nu de puține ori, se sugerează faptul că în cultura est-europeană diferiți actori (salariați, creditorii, organizații politice, stat etc.) pot juca un rol important în reglementările Guvernanței Corporative.

În acest articol vor fi prezentate rezultatele unui studiu efectuat la nivelul companiilor, dar și al specialiștilor, în anul 2015, privind aspectele Guvernanței Corporative în România.

Cuvinte-cheie: valori, norme, aspirații, management strategic, guvernanță corporativă, performanță.